

# Predictive Analytics dans le Human Capital Management.





## Ajoutez à l'intuition l'apprentissage automatique

---

«Pourquoi est-ce que je ne l'ai pas su avant?» Grâce à la bonne utilisation de Predictive Analytics, vous vous poserez moins cette question à l'avenir, du moins sur le plan professionnel.

Chaque société renferme une immense quantité de données. L'utilisation et l'analyse intelligentes de ces données présentent un énorme potentiel.

Comment développer des idées d'affaires qui se basent sur des données et sont rentables? Nous apportons des inspirations à travers des Use Cases qui sont issus de différents secteurs et ont obtenu des résultats surprenants.

## Entreprise et collaborateurs forment un système extrêmement complexe: identifiez automatiquement des corrélations et causalités



---

Agir au lieu de réagir: les départements de support technique peuvent détecter à l'avance les risques, tendances et motifs de votre business.



---

Avec un PoC et le Smart Data Lab, les idées sont rapidement validées et transposées dans la pratique.



---

Informations RH sous forme d'informations agrégées et de rapports détaillés (selon le groupe cible)

# Agir de manière proactive dans la «War of talents»

## Analysez les sources de données disponibles de façon intelligente

### Votre défi

Il n'est pas facile de trouver du personnel qualifié et de le garder dans l'entreprise. Agissez de manière proactive afin de promouvoir et conserver vos bons collaborateurs.

Comprenez les causes de départs ainsi que les moteurs de performances et de succès et créez un environnement optimal.

- Concurrence croissante pour attirer les plus talentueux
- Coûts élevés de recrutement et d'incorporation de personnel
- Trop grand nombre de départs d'excellents collaborateurs
- Identification difficile de potentiels élevés

### Notre solution, votre prospérité

Dans le cadre d'un workshop d'idéation, nous identifions ensemble le cas d'application de RH le plus important et le plus précieux pour vous. Ensuite, nous traitons vos données de ressources humaines sur votre site, testons plusieurs modèles et les validons avec votre collaboration.

Commencez judicieusement par un Proof-of-Concept prédictif de 3 mois.

- Identification des tendances et modèles
- Sélection automatique du modèle le plus précis et le plus solide
- Visualisation des moteurs du modèle
- Informations précieuses de RH en un coup d'œil avec tableaux de bord et cockpits intégrés



## 4 mois

de gain de temps pour les mesures de rétention du personnel



**Martin Gutmann**

Head of Analytics & BI

079 360 33 72

[martin.gutmann@swisscom.com](mailto:martin.gutmann@swisscom.com)